



Andreas Nille

Chef d'équipe responsable de l'organisation
2 enfants: Anabel et Maria (filles jumelles), 9 ans

Homeoffice & Homeschooling

01

Veillez décrire en quelques mots votre domaine d'activité dans l'entreprise. De quels thèmes êtes-vous responsable?

«Avec mon équipe de 7 personnes, je suis responsable de la gestion des installations, du poste de distribution du courrier et de la restauration des conférences. L'approvisionnement en courrier par les collègues lors du confinement fut un défi tout aussi important que de continuer à gérer le bâtiment.»

02

Veillez décrire votre routine quotidienne actuelle et votre travail à domicile.

«Comme nous sommes responsables de la gestion du bâtiment, je suis 4 jours sur place et 1 jour à domicile. La journée de travail à domicile est pour moi une journée calme et concentrée, où je peux rattraper les choses qui ont pris du retard. Conversations tranquilles avec les employés et clarification des procédures.»

03

Que pensez-vous du bureau à domicile? Quels avantages y voyez-vous? Qu'est-ce qui vous manque?

«Le travail mobile peut apporter des avantages mutuels dans le cadre d'une relation bien coordonnée entre son propre domaine d'activité et les exigences professionnelles qui en découlent. Malgré la responsabilité de la gestion des installations, nous pouvons travailler à domicile au sein de l'équipe et rester ainsi performants pour l'entreprise, profiter des avantages à domicile et contribuer à la protection contre l'épidémie, pour nous-mêmes ainsi que pour les collègues et la famille.

L'avantage est que vous pouvez également prêter attention aux enfants pendant la journée et passer du temps avec eux, c'est-à-dire du temps actif consacré à leur éducation et à la vie en commun avec mes filles. Cela comporte aussi parfois des discussions pour accomplir une tâche avec la fille, mais contrairement au bureau, on profite de ce temps actif avec l'enfant. Rien ne me manque dans ma journée à la maison car c'est un type de travail très approprié dans mon cas.»

04

Vos conseils et astuces pour un travail concentré à la maison.

«Fondamentalement, la clé est une bonne planification de la journée. Ma femme a bien réfléchi et a créé un mélange de phase de concentration, de pauses et de périodes de correction, c'est-à-dire des plages horaires pour se concentrer sur son travail et d'autres consacrés à notre rôle de parents, c.-à-d. «être là pour les enfants». Des conférences virtuelles sont organisées en dehors des zones de travail afin que mes filles ou moi-même puissions avoir des réunions sans être dérangés et que les autres puissent travailler en paix.»

05

**Bureau à domicile et enseignement à domicile – honnêtement: comment ça marche?
Quels sont les défis quotidiens particuliers?**

«Fondamentalement, c'est une forme d'organisation et de vie commune complètement différente et donc également associée à certains points de friction. Il peut rapidement y avoir beaucoup de questions de la part des enfants, et ce pendant l'élaboration compliquée d'une offre. Cela peut donc conduire à une atmosphère tendue entre moi et les enfants, mais si vous quittez votre ordinateur pendant 10-15 min et vous consacrez aux enfants, il sera ensuite facile de se remettre au travail.»

06

Dans quelle mesure KAISER+KRAFT vous apporte-t-il son soutien dans cette nouvelle situation professionnelle? Qu'est-ce qui vous aide à organiser votre travail et votre vie quotidienne avec votre/vos enfant(s)?

«Ma femme et les enfants eux-mêmes, ainsi que mon équipe, qui fait un bon travail. Et nous nous soutenons mutuellement. Bien sûr, il y a aussi la liberté donnée par Eva (chef de division).»

07

Quel est votre mantra pour les moments quand trop, c'est trop?

«Des lentilles avec des nouilles souabes et des saucisses de Vienne à la souabe, le tout accompagné d'une boisson Spezi... et si tout cela ne suffit pas, un peu de musique rock à fort volume de temps en temps.»