



Andreas Nille

Létesítménykezelés csoportvezető

2 gyermek: Anabel és Maria (ikerlányok) 9 évesek

Homeoffice & Homeschooling

01

Kérjük, néhány szóban mutasd be a vállalatnál végzett tevékenységedet. Milyen területekért vagy felelős?

„A 7 fős csapattal együtt én felelek a létesítménygazdálkodási feladatokért, a postázó-helyiségért és a konferencia-étkeztetésért. A postai küldemények kézbesítése a lezárások alatt ugyanolyan kihívást jelentett a kollégáknak, mint az épület folyamatos üzemeltetése a leállás időszakában.”

02

Mesélj nekünk a jelenlegi napi rutinodról és az otthoni irodából történő munkavégzésről.

„Mivel a mi felelősségünk a létesítmény irányítása, 4 napot a helyszínen vagyok, 1 napot pedig home office-ban. Az otthoni munkavégzés számomra egy csendes és koncentrált munkanapot jelent, amikor bepótolhatom az elmaradt dolgokat. Nyugodt beszélgetések a kollégákkal és a folyamatok tisztázása.”

03

Mit gondolsz a home office-ról? Milyen előnyei vannak számodra? Mi az, ami hiányzik?

„A mobil munkavégzés a saját tevékenységi terület és a felmerülő üzleti igények megfelelő összehangolása esetén kölcsönös előnyökkel járhat. A létesítménygazdálkodással kapcsolatos felelősség ellenére a csapattal otthon is végezhetünk munkát, így jó teljesítményt nyújthatunk a vállalat számára; az otthoni munkavégzés előnyeit kihasználva pedig hozzájárulhatunk a fertőzés elleni védekezéshez magunk, a kollégák és a család számára egyaránt.

Előny, hogy napközben is láthatjuk a gyerekeket, és időt tölthetünk velük, azaz aktív iskolai és „életidőt” tölthetünk a lányaimmal. Néha sokat beszélgetünk azalatt, amíg a lányokkal együtt végig csinálunk egy feladatot, szóval az irodával ellentétben itt ez az aktív, gyermekekkel töltött idő a nyereségünk. Semmi sem hiányzik a home office napomból, mivel számomra ez a munkámhoz jól illeszkedő alternatíva.”

04**Tippek és trükkök a koncentrált otthoni munkához.**

„Alapvetően a nap megtervezésén múlik minden. A feleségem ezt nagyon jól kigondolta, és megalkotta a koncentrációt igénylő, szünetet biztosító és korrekciós időszakokat. Külön időablaka van a szülőknek a koncentrált munkavégzésre, amelynek eredményeként jut idő a gyerekekre is. A virtuális konferenciákat a munkaterületen kívül szervezem, hogy a megbeszélések zavartalanul mehessenek, a többiek pedig nyugodtan dolgozhassanak.”

05**Home office és otthontanulás – őszintén: Hogyan működik? Mik a speciális mindennapi kihívások?**

„Ez alapvetően a szervezés és az együttműködés teljesen más formája, ezért súrlódásokkal és problémákkal is jár. Megegyezik, hogy a gyerekek egyik percről a másikra rengeteg kérdéssel kezdenek el bombázni, miközben éppen egy összetett pályázatot írok. A hangulat feszültebbé válhat köztem és köztük, de ha ilyenkor 10 – 15 percre lecsukom a laptopom, és adok időt a gyerekek kérdéseinek megválaszolására, utána úgymint foglalkozhatok a munkával újra.”

06**Milyen mértékben nyújt Neked támogatást a KAISER+KRAFT ebben az új munkahelyzetben? Mi az, ami segít Neked abban, hogy megfelelően egyensúlyozz a munka és a gyermekekkel töltött mindennapok között?**

„A feleségem és maguk a gyerekek, valamint a csapatom tagjai, akik jó munkát végeznek. Mi egymást is támogatjuk. Természetesen az Éva (részlegvezető) jóvoltából biztosított szabadság is segít.”

07**Mi a mantrád, amikor a dolgok túl soknak bizonyulnak számodra?**

„Lencse nokedlivel és bécsi virslivel, hozzá egy pohár narancsos-kóla, és ha ez nem lenne elég, akkor néha a hangos rockzene is segít.”