



Christoph Klundt

Termékmenedzser
2 lány, 9 és 12 évesek

Homeoffice & Homeschooling

01

Kérjük, néhány szóban mutasd be a vállalatnál végzett tevékenységedet. Milyen területekért vagy felelős?

„A „vállalati berendezések” (nyomtatott és online) áruválasztékának beszerzését, karbantartását és bővítését intézem.”

02

Mesélj nekünk a jelenlegi napi rutinodról és az otthoni irodából történő munkavégzésről.

„A munkanapot általában 7:00 és 7:30 között kezdem. Az otthoni oktatás szakaszaihoz mérten azonban szeretek kicsit később kezdeni, mert akkor minden kicsit nyugodtabb.

Reggel 9:00 óra előtt általában van egy megbeszélésem a Teams-en a felettesemmel, és a nap folyamán szükség szerint egyeztetések a különböző területeken (értékesítés, marketing) dolgozó munkatársakkal különböző témákban. Jelenleg számos telefonbeszélgetést folytatunk a szállítókkal a nyersanyagpiacok alakulását illetően.

A megbeszélések közötti idő nagy részét az árucikkek adatlapjainak kitöltése, a gyártói dokumentáció áttekintése, az értékesítéssel kapcsolatos megkeresések feldolgozása stb. tölti ki. Az ebédszünetben szinte bármilyen időben kimegyek 20 percre a friss levegőre, vagy szükség esetén kihasználom az időt néhány ügy elintézésére.”

03

Mit gondolsz a home office-ról? Milyen előnyei vannak számodra? Mi az, ami hiányzik?

„A home office lehetővé teszi számomra, hogy egyensúlyt teremtsék a család és a munka elvárásai között. Az otthoni munkavégzés közben sokkal koncentráltabban és zavartalanabban dolgozom, mint egy „nyitott térben”. Hiányzik azonban a spontán eszmecsere a kollégákkal az aktuális munkatémákról és problémákról. Emellett a saját munkádhoz a melletted ülők munkáiból is mindig inspirációt meríthetsz. A figyelemelterelés és az inspiráció tehát ugyanannak az éremnek a 2 oldala. Ebben a tekintetben már nagyon várom a koronavírus utáni időszakot, valamint a home office és az irodában eltöltött idő valamivel kiegyensúlyozottabb elegyét.

Bár a gyermekeimre lassan egyre kevesebbet kell vigyázni, jónak tartom, hogy többet is megélhetek a családi mindennapokból, mint az esti órák.

Másrészről a „magánélet” és a „munka” közötti határok sokkal inkább elmosódnak – ami nem feltétlenül segít akkor, ha ki szeretnéd tisztítani a fejed. Ez – az otthon és a munkahely közötti térbeli távolság miatt – némileg könnyebb, ha túlnyomórészt az irodában dolgozunk.“

04

Tippek és trükkök a koncentrált otthoni munkához.

„Rászoktam arra, hogy az otthoni munkavégzés során is hasonlóan fegyelmezett vagyok, mint az irodában (öltözködési stílus, munkakezdés stb.), figyelmen kívül hagyom az saját telefonomat, és szabályokat állítok fel a család minden tagja számára (pl. az ajtó bezárása azt jelenti, hogy ne zavarjanak) – bár ezeket nem mindig lehet következetesen betartani ;).“

05

Home office és otthontanulás – őszintén: Hogyan működik? Mik a speciális mindennapi kihívások?

„A gyermekeim 9 és 12 évesen már viszonylag önállóak. A technikai problémák (például az online tanórához való csatlakozás vagy a házi feladatok feltöltése) általában gyorsan megoldhatók. Az ügyfelekkel tartott telefonos megbeszélésekről vagy videókonferenciákról mindig időben szólok, így próbálok biztosítani arra az időszakra a nyugalmat – ami általában sikerül is. A szabályok megsértése esetén jönnek a megfelelő szankciók ;).“

06

Milyen mértékben nyújt Neked támogatást a KAISER+KRAFT ebben az új munkahelyzetben? Mi az, ami segít Neked abban, hogy megfelelően egyensúlyozz a munka és a gyermekekkel töltött mindennapok között?

„A mobil munkavégzés nagyban segíti a család és a munka összeegyeztetését, mivel a munkaidő (és szükség esetén a munkavégzés helye) nincs szigorúan meghatározva.“

07

Mi a mantrád, amikor a dolgok túl soknak bizonyulnak számodra?

„„Add meg minden napnak az esélyt, hogy életed legszebb napja legyen.“ (Mark Twain)“