



Andreas Nille

Team Leader Organisation

2 copii: Anabel și Maria (fice gemene) în vârstă de 9 ani

Homeoffice & Homeschooling

01

Vă rugăm să descrieți în câteva cuvinte domeniul de activitate în cadrul companiei. Pentru ce subiecte sunteți responsabil?

„Împreună cu echipa mea de 7 persoane, sunt responsabil de gestionarea instalațiilor, de camera de corespondență și de cateringul pentru conferințe. Aprovizionarea cu corespondență a colegilor în lockdown a fost o provocare la fel de mare ca și continuarea gestionării clădirii în mod standby.”

02

Vă rugăm să descrieți rutina dvs. zilnică actuală și munca de la un birou de acasă.

„Deoarece suntem responsabili de administrarea clădirii, sunt la fața locului 4 zile și o zi la birou. Ziua de lucru la domiciliu este o zi de lucru liniștită și concentrată pentru mine, în care pot să recuperez lucrurile care au rămas în urmă. Conversații liniștite cu angajații și clarificarea proceselor.”

03

Ce părere aveți despre biroul de acasă? Care sunt avantajele pe care le obțineți? Ce vă lipsește?

„Munca mobilă poate aduce beneficii reciproce în cadrul unei relații bine coordonate între domeniul propriu de activitate și cerințele de afaceri care apar. În ciuda responsabilității pentru facility management, putem lucra acasă în cadrul echipei și astfel putem avea performanțe bune pentru companie, putem folosi avantajele de acasă și putem contribui la protecția împotriva infecțiilor atât pentru noi, cât și pentru colegi și familie.

Avantajul este că poți să petreci timp activ cu copiii, adică timp de școală activă și timp de viață cu ficele mele. Uneori avem și discuții pentru a parcurge o sarcină cu fiica, dar, spre deosebire de birou, se câștigă acest timp activ cu copilul. Nu-mi lipsește nimic în ziua petrecută acasă, deoarece este o opțiune de lucru foarte potrivită pentru munca mea.”

04

Sfaturile și trucurile dumneavoastră pentru munca concentrată la domiciliu.

„Practic, o rutină zilnică planificată este esențială. Soția mea s-a gândit foarte bine, creând un amestec între timpul de concentrare, pauze și timp de corecție. Așadar, ferestre de timp pentru concentrarea la muncă și pentru părinte, dar care se traduc în timp de „a fi acolo pentru copii”. Conferințele virtuale sunt organizate în afara zonelor de lucru, astfel încât eu sau fiicele mele să putem avea întâlniri fără a fi deranjați, iar restul să lucreze în liniște.”

05

Homeoffice & homeschooling – sincer: cum funcționează? Care sunt provocările speciale cotidiene?

„Practic, este o formă complet diferită de organizare și cooperare și, prin urmare, este de asemenea asociată cu fricțiuni și probleme. Pot apărea multe întrebări din partea copiilor în scurt timp, în timpul elaborării complicate a unei oferte. Acest lucru poate duce, de asemenea, la o atmosferă tensionată între mine și copii, dar dacă pur și simplu închid notebook-ul timp de 10 – 15 minute și îi acord copilului timpul necesar pentru a răspunde la întrebări, pot apoi să mă întorc la lucru.”

06

În ce măsură vă oferă KAISER+KRAFT sprijin în această nouă situație de muncă? Ce vă ajută să vă organizați munca și viața de zi cu zi cu copilul/copiii dumneavoastră?

„Soția mea și copiii înșiși, precum și echipa mea, care face o treabă bună. Și ne sprijinim reciproc. Bineînțeles, și libertatea pe care o oferă Eva (coordonatoarea diviziei).”

07

Care este mantra ta atunci când lucrurile te copleșesc?

„Linte cu spaetzle și cârnați cu un suc potrivit, iar dacă asta nu este suficient, poate fi bună muzica rock dată tare uneori.”