



Andreas Nille

Vedúci organizačného oddelenia

2 deti: Anabel a Maria (dcéry, dvojčiky) 9-ročné

Homeoffice & Homeschooling

01

Opíšte, prosím, niekoľkými slovami oblasť vašej činnosti v spoločnosti. Za ktoré témy ste zodpovedný?

„Spolu so svojím tímom 7 ľudí som zodpovedný za oblasť facility managementu, podateľňu a konferenčný catering. Zabezpečovanie pošty počas lockdown-ov kolegynami bolo rovnako náročné ako spravovanie budovy v režime odstávky.“

02

Opíšte svoj súčasný denný režim a prácu na home office.

„Keďže sme zodpovední za správu budovy, som 4 dni priamo vo firme a 1 deň mám home office. Ten jeden deň keď mám home office je pre mňa pokojným a sústredeným pracovným dňom, počas ktorého môžem dohnať veci, ktoré som nestihol. Pokojné rozhovory so zamestnancami a ujasňovanie postupov.“

03

Čo si myslíte o home office? Aké výhody pre vás znamená? Čo vám chýba?

„Mobilná práca môže priniesť vzájomné výhody v dobre koordinovanom vzťahu medzi vlastnou oblasťou činnosti a vznikajúcimi obchodnými požiadavkami. Napriek tomu, že sme zodpovední za facility management, môžeme v rámci tímu vykonávať prácu z domu a podávať tak dobré výkony pre spoločnosť, a zároveň využívať výhody domova a pomáhať tak chrániť pred infekciami ako nás, tak aj kolegov a kolegyně a naše rodiny.

Výhodou je, že sa môžem venovať deťom aj počas dňa, čo znamená, že môžem s mojimi dcérami tráviť ich aktívny školský aj mimoškolský čas. Niekedy je to spojené aj s diskusiou, aby sme s dcérou prešli nejakú úlohu, ale na rozdiel od kancelárie človek získal tento aktívny čas s dieťaťom. V mojom pracovnom dni strávenom doma mi nechýba nič, keďže pre moju prácu je to veľmi vhodný pracovný variant.“

04**Vaše tipy a triky na sústredenú prácu doma.**

„Principiálne je alfou a omegou úspechu naplánovanie dňa. Moja manželka to skvele premyslela a prepojila fázu koncentrácie, čas na prestávky a na korekcie. Teda časové okná na sústredenú prácu aj pre rodiča, z ktorých však vyplýva aj čas „byť tu pre deti“. Virtuálne konferencie máme každý v inej miestnosti, aby sme sa ja alebo moje dcéry mohli nerušene zapojiť do mítingov a ostatní mohli v pokoji pracovať.“

05**Home office a domáca výučba – povedzte úprimne: ako to funguje? V čom spočívajú každodenné špeciálne výzvy?**

„Zásadne ide o úplne inú formu organizácie a spolupráce, a preto sa môžu vyskytnúť aj problémy. Počas komplikovaného vypracovávanía ponuky sa zrazu môžu na vás obrátiť deti s množstvom svojich otázok. To môže viesť k napätej atmosfére medzi mnou a deťmi. Ale ak jednoducho na 10 – 15 minút zatvoríte notebook a venujete čas dieťaťu a zodpoviete jeho otázky, môžete sa potom opäť vrátiť k práci.“

06**Do akej miery vám spoločnosť KAISER+KRAFT ponúka podporu v tejto novej pracovnej situácii? Čo vám pomáha organizačne sklbiť prácu a každodenný život s dieťaťom/deťmi?**

„Moja manželka a samotné deti, ako aj môj tím, ktorý odvádza dobrú prácu. A navzájom sa podporujeme. Samozrejme, aj stupeň voľnosti, ktorý nám poskytuje Eva (manažérka divízie).“

07**Aká je vaša mantra, keď je toho na vás priveľa?**

„Šošovica so špeclami a klobása a k tomu kola s pomarančovou limonádou. A ak by to nestačilo, niekedy pomôže aj rocková hudba pustená na plné pecky.“